



Вход. № 57
от 06.04.2016.

Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

31.03.2016 г. № 73/1405-3-3

На № _____ от _____

Президенту НП «НОАТС»

В.В. Федину

ул. Мясницкая, д. 24/7, стр. 3, оф. 511,
г. Москва, 101000

Уважаемый Виталий Викторович!

Федеральной службой по труду и занятости в пределах компетенции рассмотрено Ваше письмо от 29.02.2016 № 16, по результатам рассмотрения сообщаем следующее.

Согласно части 1 статьи 18 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) результаты проведения специальной оценки условий труда, в том числе в отношении рабочих мест, условия труда на которых признаны допустимыми и декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в ФГИС. Обязанность по передаче результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) возлагается на организацию, проводящую СОУТ.

В соответствии с частью 2 статьи 28 Федерального закона № 426-ФЗ изложенная выше норма вступила в силу с 1 января 2016 года.

До 1 января 2016 года, согласно части 3 статьи 28 Федерального закона № 426-ФЗ сведения, предусмотренные статьей 18 указанного Федерального закона, передавались в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Федеральная служба по труду и занятости), в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Указанный порядок был утвержден приказом Минтруда России от 3 июля 2014 г. № 436н, согласно которому сведения о результатах проведения СОУТ передавались организацией, проводящей СОУТ, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении на бумажных и (или) электронных носителях - в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения рабочих мест, в отношении условий труда, на которых проводилась СОУТ, а в случае проведения СОУТ в отношении условий труда на рабочих местах, расположенных на территории нескольких субъектов Российской

Федерации - в Федеральную службу по труду и занятости, а также в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, в автоматизированную систему анализа и контроля в области охраны труда (далее – АС АКОТ).

При этом следует отметить, что требования статьи 18 и пункта 1 статьи 28 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в части предоставления сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета с 01.01.2016, не отменяют собой необходимость предоставления до указанной даты сведений в АС АКОТ, предусмотренную Порядком передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, который был утвержден приказом Минтруда России от 3 июля 2014 г. № 436н.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда и допустившие нарушение требований Порядка передачи сведений, привлекаются к административной ответственности по статье 14.54 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ).

Учитывая, что в соответствии со статьей 4.5 КоАП РФ срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение трудового законодательства - один год со дня совершения административного правонарушения, а законодательство о специальной оценке условий труда является частью трудового законодательства, срок давности привлечения к административной ответственности за подобные нарушения составляет также один год.

Дополнительно сообщаем, что Рострудом было подготовлено и направлено в государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации разъяснение, где, в том числе, было указано, что при привлечении к административной ответственности организаций, проводящих специальную оценку условий труда, по вышеуказанным нарушениям необходимо устанавливать все признаки правонарушения, включая вину. В связи с чем, в случае выявления невозможности подключения организации, проводящей специальную оценку условий труда, к АС АКОТ по техническим причинам, не зависящим от самой организации, то есть фактически в отсутствие вины, предложено не применять административное наказание (при предъявлении организацией соответствующих доказательств, в том числе документальных). Вместе с тем, это разъяснение касается только АС АКОТ и не распространяется на передачу сведений во ФГИС.

Учитывая изложенное, полагаем, что сведения о результатах СОУТ, проведенной в 2014 и 2015 годах, и не внесенные в АС АКОТ должны быть в максимально короткий срок внесены в ФГИС.

Заместитель начальника Управления
государственного надзора в сфере труда



Л.В. Коваль